



salesianos

MORÓN



PROYECTO EDUCATIVO-PASTORAL

SALESIANO 2017- 2020

PROYECTO EDUCATIVO-PASTORAL SALESIANO

2017-2020



ÍNDICE



- 1. Presentación del Director 5
- 2. Hemos caminado 7
- 3. Nuestra casa 9
- 4. DAFO 11
- 5. Dimensiones
 - a) Educación en la fe 13-14-15
 - b) Educativo-Cultural 16-17
 - c) Asociativa 18-19
 - d) Vocacional 20.21
- 6. Ambientes y Grupos 23-24-25
- 7. Objetivo General 27-28-29
- 8. Evaluación 31



1. PRESENTACIÓN

Como bien sabemos, en estos últimos años hemos ido prorrogando conscientemente nuestro Proyecto Educativo Pastoral Salesiano (PEPS), por querer aunar criterios con el PEPSI, tras la unificación de la Inspectoría.

Llegado el momento, el pasado curso 2016/2017 fuimos elaborando nuestro Proyecto que se irá desarrollando a lo largo del Trienio 2017/ 2020.

Nuestra intención será siempre la de mantener actualizada la oferta Educativo-Pastoral a la sociedad de Morón y muy especialmente a sus niños y jóvenes. Queremos hacer realidad el principal objetivo de Don Bosco, ayudarles a ser “buenos cristianos y honrados ciudadanos”.

En la elaboración del PEPS, hemos trabajado todos los AMBIENTES y GRUPOS de nuestra Casa. En el esquema de trabajo hemos partido de un análisis de la realidad mediante un DAFO, realizado, analizado y organizado por el grupo coordinador que fue nombrado para esta misión y pasando posteriormente a trabajarse por grupos heterogéneos de los diferentes ambientes de la Casa para buscar los objetivos y las líneas de acción que pretendemos trabajar en estos tres próximos años.

Nuestro PEPS debe ser un instrumento que nos sirva como guía para caminar juntos todos los que conformamos la Comunidad Educativa y La Familia Salesiana. Los ambientes pueden ser distintos, pero el proyecto debe ser único en sus objetivos finales. Desde esos diferentes ambientes deben realizarse los planes en concreción con sus realidades pero siempre bebiendo y traduciendo los objetivos del PEPS. Recordando finalmente, que lo que no se evalúa se devalúa, es fundamental su evaluación anual y su reelaboración trienal.

Pongamos en las manos de la Virgen Auxiliadora y de Don Bosco nuestro PEPS, para que nos ayuden a hacerlo realidad entre todos nosotros.

José María Santos Pérez
Director



2. HEMOS CAMINADO

ACONTECIMIENTOS

21/11/16	El Director Titular en el Consejo de la CEP anuncia que se va a realizar durante este curso el PEPS. Presentando el trabajo mediante un Power Point.
27/11/16	Se organiza un equipo motor para la elaboración del PEPS. En este equipo hay un representante del Claustro de Profesores, un representante de los Padres de los Alumnos, dos representantes de la Familia Salesiana y un joven del Centro Juvenil.
12/12/16	El Director Titular presenta al Consejo de la CEP el Equipo Motor para la elaboración del PEPS.
Diciembre y Enero	Comienza a realizarse el análisis de la realidad mediante un DAFO.
26/04/17	El DAFO obtenido se presenta al Consejo de la CEP.
22/05/17	Se convoca a todos los integrantes de la Casa: profesores, alumnos, padres, PAS, animadores, miembros de los diferentes grupos de la Familia Salesiana... para reflexionar sobre el DAFO y el PEPSI y a partir de estos dos documentos, en grupos reducidos y heterogéneos, se proponen nuestras Opciones Prioritarias.
Primera quincena de Junio	El Equipo Motor reúne todas estas Opciones y elabora un documento definitivo para presentarlo al Consejo de la CEP.
Segunda quincena de Junio	El Consejo de la CEP reflexiona sobre el documento que se le presenta, realizando su aprobación.
Octubre	El PEPS Local aprobado se presenta a la Comunidad Educativo - Pastoral en los primeros días de octubre del 2017.

3.

NUESTRA CASA

A. ORIGEN

Nuestra Casa se halla ubicada en Morón de la Frontera, que inició su andadura en 1904, cuando la marquesa de Sales, doña María de los Dolores Angulo Rojas, destina la mayor parte de su herencia al establecimiento de una residencia de Padres Salesianos para que los niños pobres de esta ciudad pudieran recibir educación, finalidad que se desprendía claramente de su testamento.

El 25 de febrero de 1929 llegaron a Morón de la Frontera los hijos de Don Bosco, Salesianos. La primera comunidad religiosa se componía de los siguientes miembros: don Fermín Molpeceres, en calidad de encargado o administrador; don Ricardo Acuña, prefecto; don Baldomero Pagán, confesor; el sacerdote don Francisco Casado y el coadjutor don Manuel Jurado, profesores; don José Ruiz Olmo y don Francisco Villanueva, clérigos.

La inauguración oficial y solemne del colegio tuvo lugar el día 8 de diciembre, día de la Inmaculada en el 1929.

El primer director de esta casa fue don Gregorio María Ferro (1929-1935), que posteriormente ocuparía este cargo a partir de 1937. Su primera etapa coincide con unos años difíciles. A pesar de ello, los salesianos supieron en todo momento sobreponerse a ese estado de cosas, desarrollando una labor extraordinaria no solo con los jóvenes sino también con los sectores más débiles de la sociedad moronense.



B. EN LA ACTUALIDAD

Nuestra casa desde el año 2013 no cuenta con una Comunidad Religiosa permanente en la obra, y su atención pastoral depende de la Comunidad Salesiana de Utrera.

Tanto el ambiente del colegio como el del Centro Juvenil “Salerón” se encuentran en un momento de crecimiento en lo concerniente al nivel de número de personas, así como también en lo que respecta a nuevos proyectos.

El colegio ha ampliado su oferta educativa con un nuevo Ciclo Formativo de Grado Superior (TAFAD), y ha ampliado los segundos cursos de los Grados Medios a LOMCE. Además, en estos últimos años, el centro escolar se ha acreditado como centro bilingüe.

Este curso se ha comenzado a poner en marcha el Proyecto de Actualización Pedagógica-Pastoral.

Queremos destacar también la aparición de DXT10 colaborando en todas las actividades dando así un salto de calidad para la Casa.

El Centro Juvenil ha continuado creciendo en su oferta del Itinerario de Educación en la Fe, completando todos los niveles del itinerario. La oferta del Oratorio se ha enriquecido con ligas deportivas.

En nuestra Casa están presentes los Grupos de la Familia Salesiana: Asociación de Salesianos Cooperadores que están adscritos al centro de Utrera, Asociación de María Auxiliadora, Hogares, dos Hermandades de Penitencia: la Borriquito y la Buena Muerte, y recientemente se ha constituido la Asociación de Antiguos Alumnos.

4. DAFO



En el análisis de la realidad realizado hemos descubierto elementos de **DEBILIDADES:**

- a) Falta de comunicación entre los jóvenes de forma personal, aunque sí a través de los medios de comunicación social.
- b) Vivimos en una cultura que no privilegia el encuentro con Dios y esto está provocando una menor afluencia a las Eucaristías de los fines de semana y los 24 de cada mes en conmemoración de María Auxiliadora.
- c) En estos años la Casa ha ido creciendo en Ambientes y Grupos y no se conoce el funcionamiento ordinario de ellos e incluso se ignoran el total de grupos que forman parte de nuestra Casa.
- d) El Ambiente del Centro Juvenil no puede contar con la estabilidad de los animadores, puesto que al carecer nuestra localidad de una universidad, este hecho provoca que aquellos jóvenes que continúan sus estudios abandonen el Centro Juvenil para irse a estudiar a otras ciudades, dificultándose una continuidad estable.



También descubrimos algunas **AMENAZAS:**

- a) Vivimos en una sociedad que está cada vez más secularizada, lo que conlleva el riesgo de que se produzca una adaptación de nuestro ser educativo a este momento histórico excesivamente laicista.
- b) El compromiso cristiano no es hoy, en muchos casos, atractivo para los jóvenes, incidiendo de forma explícita en la falta de implicación tanto en el Centro Juvenil como en la Escuela y Familia Salesiana.
- c) Nuestros destinatarios terminan en 4º de ESO o FP; aspecto que dificulta un seguimiento posterior.



El análisis de las debilidades y amenazas nos ayuda a descubrir cómo nos encontramos en la actualidad pero también nos muestra que en esta realidad brotan numerosas **FORTALEZAS:**

- a) Nuestro Ideario Salesiano desde dónde nacen todas nuestras actuaciones.
- b) Las personas en los diferentes grupos de la Casa que aman la obra y tienen ganas de seguir creciendo.
- c) La gran oferta pastoral que existe en nuestra Casa.
- d) Las campañas de solidaridad.
- e) En estos últimos años nuestros Ambientes (Escuela y Centro Juvenil) han continuado creciendo.
 - La Formación Profesional ha crecido con la carta Erasmus+ como con la FP Dual. El nuevo Ciclo Superior de TAFAD va incorporándose y ampliando nuestra oferta.
 - En el Ambiente Centro Juvenil ha aumentado la oferta que realiza, mejorando las actividades del Oratorio e implantando totalmente el Itinerario de Educación en la Fe "Cristo Vive."



Nos encontramos con diversas oportunidades que nos ayuda a seguir creciendo **OPORTUNIDADES:**

- Un buen equipo de jóvenes tanto de profesores como de animadores dispuestos a seguir sumando.
- Muchas personas con ilusión por seguir creciendo en sentido de casa y de familia.
- El ser una Casa abierta y acogedora a todos aquellos que quieran acercarse a nosotros.
- La relación existente entre la Pastoral y DXT10.
- Buena relación con entidades de Morón.
- Seguir creciendo en nuestra oferta académica
- Innovación educativa.
- La inclusión más directa de los laicos en la Dirección de la Casa
- El funcionamiento del Consejo de la CEP, que nos ofrece la oportunidad de unirnos más.

5. DIMENSIONES DEL PEPS



DIMENSIÓN DE EDUCACIÓN EN LA FE

OBJETIVO 1

- Presentar y poner en valor el Itinerario de Educación en la Fe: Cristo Vive.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Presentando el Itinerario a todos los grupos de la casa.	Equipo de Pastoral	Septiembre - Octubre 2017
Realizando una convocatoria amplia a jóvenes.	Equipo de Pastoral	Octubre 2017
Realizando una revisión de la metodología que se utiliza, para potenciarla y que sea más dinámica y visual.	Equipo de Pastoral	Primer trimestre 2018
Creando un temario específico de formación para los animadores.	Equipo de Pastoral	Primer trimestre 2018



OBJETIVO 2

- Promover en los jóvenes y en las personas adultas vivencias de fe cercanas, provocando un encuentro real con Dios.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Presentando la realidad del Movimiento Juvenil Salesiano y de la Familia Salesiana a los miembros que se incorporan a la vida de la casa.	Director Titular Coordinador Pastoral	Octubre 2017
Potenciando los momentos de oración, favoreciéndolos con una mayor apertura de la Iglesia entre semana.	Director Titular	Noviembre 2017
Creando nuevos grupos de Hogares Don Bosco como lugar privilegiado para trabajar con la familia.	Coordinadora de Hogares	2017/2018
Ofreciendo vivencias de Fe a los jóvenes desde la experiencia de la Familia Salesiana	Consejo de la Familia Salesiana	2017/2020

OBJETIVO 3

- Promover el acompañamiento tanto de los jóvenes, como de sus familias y de los propios agentes de pastoral.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Invitando a los Agentes de Pastoral a participar en formaciones sobre el acompañamiento personal.	Director Titular Coordinador Pastoral	Curso 2017/2018
Favoreciendo la posibilidad a los jóvenes de ser acompañados.	Religiosos Salesianos Coordinador Pastoral	Trienio 2017-2020
Potenciando la participación familiar en este acompañamiento. (La familia como presencia fundamental en la vida de nuestros chicos, especialmente en el acercamiento a los sacramentos)	Equipo de Pastoral	Trienio 2017-2020



DIMENSIÓN EDUCATIVO-PASTORAL

OBJETIVO 1

- Seguir desarrollando el proyecto de Actualización Pedagógica y Pastoral en el colegio.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Formando a los profesores en las nuevas metodologías de innovación pedagógica	Equipo Directivo	A lo largo de todo el curso 2017/2018
Incorporando a las familias en el proyecto de Actualización Pedagógica y Pastoral	Equipo de Innovación	A lo largo de todo el curso 2017/2018

OBJETIVO 2

- Potenciar la formación integral del joven con una educación de calidad que promueva el desarrollo de habilidades sociales, el sentido crítico de la realidad y el compromiso social.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Potenciando la educación afectivo sexual.	Departamento de Orientación	Tutorías 2018-2019
Trabajando el cuidado del medio ambiente, para desarrollar una actitud ecológica positiva.	Departamento de Orientación	Tutorías 2018-2019
Educando en el sentido crítico.	Departamento de Orientación	Tutorías 2018-2019

OBJETIVO 3

- Potenciar la formación humana, cristiana, pastoral y salesiana de nuestros educadores.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Creando momentos formativos para todos los agentes de pastoral de la Casa salesiana donde poder trabajar estos temas.	Coordinador Pastoral	Trienio 2017-2020

OBJETIVO 4

- Elaborar un plan que ayude a un trabajo más coordinado entre la Escuela y el Centro Juvenil.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Estableciendo un equipo coordinador para ambos ambientes.	Director Titular	Primer Trimestre 2018



DIMENSIÓN ASOCIATIVA

OBJETIVO 1

- Conocer las diferentes actividades y acciones de los grupos de la casa.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Creando un boletín informativo de la casa y dando más difusión en las redes sociales.	Grupo Comunicación	Último Trimestre 2017
Realizando un calendario anual con todas las actividades representativas para darlas a conocer.	Director Titular	Noviembre 2017

OBJETIVO 2

- Tomar conciencia de formar parte de un colectivo más amplio que mi propio grupo de referencia.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Privilegiando los momentos de encuentro y celebraciones en común.	Consejo de La CEP	Trienio 2017-2020
Dando a conocer los grupos de la Familia Salesiana, sus distintas actividades.	Consejo de La Familia Salesiana	Todos los meses de Noviembre del Trienio
Favoreciendo la posibilidad de formar parte de los grupos existentes para poder compartir y profundizar la experiencia de Fe.	Consejo de La CEP	Trienio 2017-2020

OBJETIVO 3

- Animar a los jóvenes a participar en otros ámbitos de la sociedad.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Usando los ambientes educativos de los que disponemos (colegio y centro juvenil) para generar en el joven una conciencia de transformación social.	Equipo Directivo Equipo Pastoral	Trienio 2017-2020
Presentando a nuestros jóvenes las diferentes entidades sociales que existen en nuestra localidad y en la provincia y animándoles a participar en ellas.	Equipo Pastoral	Trienio 2017-2020

OBJETIVO 4

- Profundizar en las relaciones con otras entidades locales y en su conocimiento.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Promover formaciones sobre la doctrina social de la Iglesia.	Equipo Pastoral	Una formación en cada curso Escolar
Participando en más mesas sectoriales de participación ciudadana.	Director Titular	Cada vez que se convoque
Integrándonos más en las actividades de la Iglesia local de nuestra localidad.	Coordinador Pastoral	Reuniones de comienzo de curso
Promoviendo la participación de los grupos de la Familia Salesiana en las entidades de nuestra localidad.	Consejo de la Familia Salesiana	Cada vez que se convoque

DIMENSIÓN VOCACIONAL

OBJETIVO 1

- Generar una cultura vocacional en nuestra casa y de forma particular entre los jóvenes

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Implantado la campaña "VEN Y VERÁS"	Director Titular	Septiembre y Octubre 2017
Generando en los jóvenes una actitud de disponibilidad y solidaridad, ofreciéndoles oportunidades de estar en contacto con los más desfavorecidos.	Equipo de Pastoral	Una Formación al menos en el primer y tercer trimestre
Cuidar especialmente en la etapa de la ESO y FP la cultura vocacional.	Equipo Directivo	Una Formación al menos en el primer y tercer trimestre
Dando más oportunidades de participación a los jóvenes en experiencias de voluntariado social.	Equipo de Pastoral	Cada vez que surjan Campañas



OBJETIVO 2

- Suscitar, proponer y acompañar a jóvenes en el descubrimiento vocacional.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Proponiendo la vocación a la vida consagrada a los jóvenes, a los grupos de Familia Salesiana y a los grupos eclesiales	Director Titular	Una Formación al menos en el tercer trimestre
Facilitando la participación en encuentros y experiencias de voluntariado con una clara orientación vocacional.	Director Titular	Cada vez que se convoque por la Inspectoría

OBJETIVO 3

- Elaborar el Plan de Animación Vocacional Local.

LÍNEAS DE ACCIÓN

ACCIONES	RESPONSABLE	TEMPORALIZACIÓN
Constituyendo un equipo de animación vocacional	Director Titular	Septiembre de 2017
Integrando el calendario de las actividades de la campaña vocacional a lo largo del año.	Coordinador Pastoral	Durante todo el año 2017
Unificando y coordinando momentos de intervención para todos los ambientes y grupos de la casa.	Consejo de La CEP	Durante todo el año 2017
Ofreciendo a nuestros jóvenes, referencias y modelos de personas vocacionales en la desigualdad a través de buenos días, mesas redondas, testimonios, charlas, tutorías.	Equipo de Pastoral	Trienio 2017-2020



6. AMBIENTES Y GRUPOS



ESCUELA

Atendemos a más de 900 alumnos, en edades comprendidas desde los 3 años (Educación Infantil) hasta llegar a los Ciclos Formativos de Grado Superior. Cubriendo las etapas educativas de Infantil, Primaria, Secundaria Obligatoria, Formación Profesional Básica, Ciclos Formativos de Grado Medio y Grado Superior.



CENTRO JUVENIL "SALERÓN"

Trabajamos con jóvenes cubriendo las necesidades tanto de ocio y tiempo libre como de crecimiento personal e interior. Acompañamos a los jóvenes a nivel espiritual en los distintos grupos del itinerario de educación en la fe y el Oratorio. Una estructura de educación en el tiempo libre abierta al pueblo de Morón.



SALESIANOS COOPERADORES

Es una asociación de la rama laical de la Familia Salesiana fundada por Don Bosco para ofrecer el sistema preventivo a los jóvenes necesitados por medio de personas que comparten su preocupación por la formación y desarrollo de dichos jóvenes, viviendo la vocación salesiana. Está adscrito al Centro de Cooperadores de la Casa de Utrera.



ADMAS

Es la Asociación de Devotos de María Auxiliadora y su principal misión es promover y difundir "el culto al Santísimo Sacramento y a María como Auxilio de los Cristianos". Es una asociación pública de fieles que con el espíritu de Don Bosco promueve la devoción peculiar mariana como instrumento de evangelización.



ANTIGUOS ALUMNOS

El movimiento de los Antiguos Alumnos Salesianos se inicia en 1870 con el retorno espontáneo a Don Bosco de algunos exalumnos para agradecerle la educación que recibieron en el Oratorio de Valdocco en Turín, prometerle fidelidad a sus enseñanzas y ofrecerse para colaborar con su obra. Actualmente es una asociación formada por adultos que se han formado académicamente en el colegio.



AMPA

Es la Asociación de Madres y Padres de Alumnos que colaboran con el buen desarrollo de las actividades que se realizan a nivel escolar. Son el nexo de unión entre las familias y el colegio a través de la figura de las madres y padres delegados de aula.



HOGARES DON BOSCO

Movimiento de Pastoral Familiar que acoge a todos los matrimonios que quieran hacer un camino de crecimiento humano y cristiano, dando respuestas a las necesidades de formación de los matrimonios que lo integran.



GRUPOS DE SOLIDARIDAD

Es un grupo de jóvenes y adultos que canalizan una serie de actividades con el objetivo de recaudar fondos para proyectos solidarios en países en vías de desarrollo.



HERMANDAD DEL SANTÍSIMO CRISTO DE LA BONDAD EN SU ENTRADA TRIUNFAL EN JERUSALÉN, MARÍA AUXILIADORA, SAN JUAN BOSCO Y SANTO DOMINGO SAVIO (BORRIQUITA)

Fundación: La cofradía sale por primera vez en 1964. Tras más de cuarenta años de existencia, el Arzobispado de Sevilla firmó el decreto de erección canónica en hermandad el 14 de junio de 2007. Este mismo año, 2017, hemos celebrado el X aniversario. Imágenes: Stmo. Cristo de la Bondad, realizado en los talleres de Olot (Gerona) en 1964. Imagen de San Pedro tallada por Manuel Martín Nieto en el año 2000.

Los grupos mencionados en este apartado se reúnen, según sus normas, de manera semanal, quincenal o mensual para formarse, planificar, revisar y celebrar. Además, se realizan actividades a lo largo del año donde participan todos los miembros de la Casa coordinados por el Consejo de la Familia Salesiana o el Consejo de la CEP.



FERVOROSA HERMANDAD Y COFRADÍA DE NAZAREMOS DEL SANTÍSIMO CRISTO DE LA BUENA MUERTE, MARÍA SANTÍSIMA DE LA AMARGURA Y SAN JUAN BOSCO.

Fundación: Tiene lugar en el año 1944 por un grupo de Antiguos Alumnos del Colegio Salesiano de Morón de la Frontera. Imágenes: La imagen del Stmo. Cristo de la Buena Muerte es obra del imaginero Rafael Barbero Medina. Realizó su primera salida procesional en la Semana Santa de 1946. En el año 1948 se incorpora a la Hermandad la imagen de María Stma. de la Amargura, realizada por el mismo escultor, aunque no procesionó hasta el año 1959.

7. EQUIPOS DE TRABAJO



CONSEJO DE LA CEP

Organismo que anima y coordina toda la obra salesiana mediante la reflexión, el diálogo, la programación y la revisión de la acción educativo- pastoral (Cf. CG24, 160-161; 171). Es, por tanto, un organismo de coordinación al servicio de la unidad del proyecto salesiano y debe ayudar a:

- Tener siempre presente la integridad del proyecto.
- Sentirse corresponsables de su elaboración, realización y evaluación.
- Estar atentos a las necesidades y exigencias de los jóvenes de la Casa.
- Favorecer la conexión y colaboración mutua. Sus miembros han de tener una clara conciencia del PEPS, como horizonte concreto de todas las programaciones y actividades de los diversos sectores.
- Voluntad de comunión y colaboración con los diversos grupos de la Familia Salesiana y, por supuesto, de servicio a las necesidades comunes para estar siempre en la mejor disposición hacia los jóvenes y su ambiente.



CONSEJO DE LA FAMILIA SALESIANA

Es el órgano en el cual los representantes de los diversos grupos del carisma de Don Bosco comparten proyectos y actividades y constatan cómo, en la especificidad de su misión, reflexionan y viven el mismo “patrimonio espiritual y las enseñanzas de Don Bosco”.



EQUIPO DIRECTIVO

El Equipo Directivo es el órgano ordinario de gestión del Colegio y tiene como misión específica corresponsabilizarse con el Director del Colegio del funcionamiento ordinario e impulsar la acción educativa global.

El Equipo Directivo ha de ser un ámbito de intercambio y búsqueda de consenso sobre las decisiones directivas que deben adoptarse en el colegio, sin perjuicio de las responsabilidades y competencias propias de cada órgano.



CONSEJO ESCOLAR

Es el órgano colegiado de gestión y control, representativo de la Comunidad Educativa, y ejerce sus funciones en el respeto a los derechos de padres, profesores, personal de administración y servicios, alumnos y entidad titular.



CLAUSTRO DE PROFESORES

Los profesores son los primeros responsables del proceso de enseñanza y aprendizaje en el marco de los respectivos ciclos, áreas y departamentos y comparten la responsabilidad global de la acción educativa del colegio junto con los demás sectores de la Comunidad Educativa.

Son también responsables de extender el respeto al carácter propio del colegio y sobre todo a cumplir las obligaciones inherentes a su condición de educador.



PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIO (PAS)

El personal de administración y servicios, vinculado al colegio con sus derechos y obligaciones, forma parte plenamente de la Comunidad Educativa, contribuyendo a la acción educativa por medio del cuidado del ambiente, en su forma de relacionarse y el buen funcionamiento logístico y organizativo.



EQUIPO DE PASTORAL LOCAL

Es el encargado de programar, organizar y coordinar la acción pastoral de la Casa. Están representados todos los Ambientes, según los objetivos propuestos en el PEPS y las orientaciones y criterios del Consejo de la CEP.



EQUIPO DE COMUNICACIÓN

Es el responsable de establecer la estrategia comunicativa de la Casa, en consonancia con todos los Ambientes y grupos para llegar a mucha gente de nuestros círculos y de fuera. Tienen una gran responsabilidad de comunicar de forma verdadera, con la suficiente capacidad como para hacer una comunicación constructiva, fomentar la cultura del encuentro, que es mucho más que intercambiar un mensaje, y hacerlo con un estilo comunicativo abierto y creativo. El espíritu de familia, el acercamiento y la compañía, son actitudes que también se pueden vivir en este patio digital.



8. EVALUACIÓN DEL PEPS

Queremos que nuestro Proyecto sea un documento vivo para nuestra Casa, donde todos tengamos capacidad de poder evaluar y actualizarlo durante los próximos años.

Los meses de septiembre y octubre de 2017 los dedicaremos a presentar el PEPS y a invitar a todos los Ambientes y grupos que conforman la Casa a tenerlo presente para sus programaciones del Trienio 2017/2020.

Actuaciones de evaluación:

- Sondear a los Organismos de nuestra localidad cómo ven la actuación de los salesianos en su implicación en el pueblo de Morón (partidos políticos, párrocos, empresarios, Cáritas, comunidades religiosas, etc...)
- Trimestralmente realizaremos una revisión en el Consejo de la CEP.
- Anualmente, en la primera quincena de mayo, se realizará una revisión, participando todas aquellas personas que integren algún Ambiente de la Casa y que quieran participar en su evaluación.





salesianos

MORÓN

Salesianos Morón

C/ Marquesa de Sales, 4
41530 Morón de la Frontera, Sevilla

954 85 01 73

www.moron.salesianos.edu

